

## **Etický kodex zaměstnance Léčebny respiračních nemocí Cvikov, příspěvková organizace**

### **Článek I**

#### **Úvodní ustanovení**

Etický kodex zaměstnanců Léčebny respiračních nemocí Cvikov, příspěvková organizace, je souborem principů, které se zavazují dodržovat.

Účelem etického kodexu je stanovit základní pravidla chování všech pracovníků LRN Cvikov, p.o. a informovat veřejnost o chování, které je oprávněna očekávat.

### **Článek II**

#### **Poslání a odpovědnost ke své profesi**

Zaměstnanci LRN Cvikov se zasazují o zvyšování a rozvoj kvality zdravotních služeb organizace tak, aby tyto služby respektovaly práva těch, kteří je užívají a účinně jim pomáhali posilovat jejich nezávislost, využívat běžných životních příležitostí a přispívali k jejich začleňování.

##### Zaměstnanec LRN Cvikov:

- je povinen posoudit svou osobní situaci (psychickou, sociální atd.) tak, aby byl schopen provádět zdravotní služby objektivně a v dostatečné kvalitě,
- během výkonu služby není pod vlivem alkoholu či jiných návykových látek,
- se vyvaruje jednání, které by mohlo mít sexuální podtext nebo by tak mohlo být vnímáno,
- při výkonu služby aplikuje pouze způsoby práce, které souvisí s jeho profesí,
- je povinen dodržovat vnitřní předpisy organizace a využívá zkušenosti k jejich průběžnému zlepšování,
- v případě, že se při výkonu služby setká se situací, kterou nemůže nebo neumí posoudit, je povinen tuto konzultovat se svým nadřízeným,
- má povinnost rozvíjet své odborné kompetence, vzdělávat se, využívat externí podpory a nabyté znalosti a dovednosti uplatňovat ve své profesi.

### **Článek III**

#### **Základní předpoklady a principy**

K dosahování cílů jednotlivých profesí je nutné, aby zaměstnanci LRN Cvikov plnili řadu předpokladů či základních principů:

- **bezúhonnost** – při své profesi jedná čestně a v souladu se svým svědomím, za podmínky právní bezúhonnosti,
- **objektivita** – ke své profesi přistupuje objektivně, bez předsudků, zaujatosti, vyvaruje se střetu zájmů nebo vlivu jiných osob,
- **odborná způsobilost** – služby provádí pečlivě, svědomitě a odpovědně, s náležitou péčí a na základě moderních odborných trendů,
- **respekt k lidským právům** – respektuje lidská práva při všech činnostech souvisejících s výkonem jeho služby, prosazuje a hájí respekt k lidským právům obecně ve společnosti,
- **důvěrnost sdělení** – s informacemi získanými v souvislosti s výkonem práce nakládá s potřebnou důvěrností a poskytuje jim příslušnou ochranu.

## Článek IV

### Vztah ke klientům

**Pomáháme** lidem bez ohledu na národnost, rasu, víru, věk, pohlaví, politické přesvědčení, ekonomickou situaci a společenské postavení.

**Chováme** se zdvořile a přistupujeme ke každému člověku jako k jedinečné lidské bytosti s pochopením, úctou, empatií, trpělivostí a reagujeme na jeho individuální potřeby.

**Respektujeme** důstojnost každého člověka, jeho soukromí, důvěrnost jeho sdělení a neposkytujeme žádnou informaci bez jeho souhlasu, pokud by tímto nedošlo k akutnímu ohrožení jeho život. Nikdo nesmí zneužít ve vztahu ke klientovi jeho důvěru a závislost jakýmkoli způsobem.

**Vyvarujeme se** osobních vazeb s uživateli, nevnášíme do rozhovoru s uživatelem své osobní a soukromé problémy. Nevnučujeme uživatelům své osobní přesvědčení a postoje (náboženské apod.).

**Nesmíme** žádným svým konáním ohrozit zdraví a bezpečnost uživatele služeb.

Každý klient je vždy rovnocenným partnerem, který spolurozhoduje a dle úrovně svých fyzických a duševních sil se také spolupodílí na poskytování služby.

Zaměstnanci nevyžadují ani nepřijímají dary a žádná zvýhodnění, která by mohla ovlivňovat rozhodování o službě nebo narušit profesionální přístup ke klientovi, nebo jež by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností.

## Článek V

### Vztah ke spolupracovníkům

Zaměstnanci LRN Cvikov **plní odpovědně své povinnosti** vyplývající ze závazků, za svou práci. Nesou plnou odpovědnost a snaží se o to, aby úroveň služeb byla co možná nejvyšší.

Pokud si nejsou jisti, zda jde o činnost slučitelnou s výkonem práce, projednají záležitost se svým nadřízeným. Vždy dávají přednost své profesní odpovědnosti před soukromými zájmy.

Zaměstnanci **respektují** a využívají pokynů svých nadřízených a ostatních odborných pracovníků a využívají znalosti a zkušenosti svých kolegů.

**Základem vztahů** mezi spolupracovníky je vzájemně čestné, slušné a společensky korektní chování. Kritické připomínky vůči ostatním jsou řešeny pouze na pracovišti a nikdy ne před klienty.

Všichni dbají na udržení a **zvyšování prestiže svého povolání** a LRN Cvikov, také v mimopracovní době vystupují tak, aby nesnižovali důvěryhodnost organizace v očích veřejnosti.

Zaměstnanci jsou povinni **se vzdělávat** a udržovat svou kvalifikaci a způsobilost pro výkon své profese, informace poskytují pouze v rozsahu nutném pro svou práci a dle pravidel stanovených ve vnitřních předpisech (Standardech).

Dne: 1. 3. 2019

.....  
Ing. Rudolf Focke  
ředitel

Léčebny respiračních nemocí Cvikov,p.o.